

Conf
com



Confcommercio
Ascom Bra **News**

CONTABILITÀ e GESTIONE DEL PERSONALE

- Trasparenza retributiva: scatta il doppio binario. ecco cosa cambia per piccole e grandi imprese
- Decreto Primo Maggio, arriva il Salario Giusto: nuove regole su retribuzioni, contratti e bonus assunzioni
- Imposta di soggiorno, scadenza 30 giugno

IGIENE e SICUREZZA sul lavoro

- Tabaccai con prodotti alimentari, scatta l'obbligo HACCP

NORMATIVE per le IMPRESE

- Uso del termine artigiano: nuove regole per l'utilizzo nelle comunicazioni aziendali
- IGP anche per artigianato e moda
- POS, commissioni ridotte per i piccoli pagamenti
- Nuove regole sul recesso per gli acquisti online

PATRONATO, PENSIONI e PREVIDENZA

- Servizio civile e militare: come recuperare i contributi figurativi
- Bonus nuovi nati 2026, come fare domanda

FORMAZIONE ed aggiornamento

- Formazione gratuita con ASCOM FORM: nuovi corsi per chi cerca lavoro
- Apprendistato professionalizzante - Formazione obbligatoria gratuita per gli apprendisti

Area SOCIO

- Mutua sanitaria inclusa per tutti i soci

TERRITORIO ed EVENTI

- Bra'S presenta il Bramezzino
- Federfarma entra in Federsalute
- Nasce FAI Conftrasporto Cuneo Asti
- Bra celebra quattro secoli di storia con la Quarta Cena della Fratellanza
- Il Quartetto Sirmen incanta il Coro di Santa Chiara
- Nasce la Fondazione Testa-Russo
- Decolla la mongolfiera di Confcommercio a Mondovì
- Piacere Carrù, una festa per il territorio

CONTABILITÀ e GESTIONE del PERSONALE

Trasparenza retributiva:

scatta il doppio binario. ecco cosa cambia per piccole e grandi imprese

Dal 7 giugno 2026 la rivoluzione dei salari non è uguale per tutti. Se gli obblighi di selezione e informazione colpiscono anche le micro-ditte, la complessa macchina dei report e dei tavoli sindacali si attiva solo sopra i 100 dipendenti.

L'entrata in vigore del **Decreto Legislativo n. 96 del 7 maggio 2026** (attuazione della **Direttiva UE 2023/970**) cancella ufficialmente il segreto salariale in Italia. Tuttavia, il testo introduce un principio di progressività: per evitare di soffocare le piccole realtà con eccessiva burocrazia, il legislatore ha previsto un "doppio binario" che distingue nettamente i doveri delle piccole ditte da quelli delle grandi aziende. Vediamo nel dettaglio la mappa dei nuovi obblighi in base alla dimensione del personale in forza.

I PICCOLI BUSINESS (FINO A 99 DIPENDENTI)

Per le micro, piccole e medie imprese sotto i 100 dipendenti, la normativa esclude i farraginosi obblighi di reportistica statistica periodica, ma impone comunque una profonda rivoluzione culturale nei rapporti quotidiani con candidati e lavoratori:

- **Trasparenza nei colloqui** (da 1 dipendente in su): Anche la ditta con un solo dipendente non potrà più nascondere lo stipendio negli annunci di lavoro. Dovrà indicare la RAL o la fascia retributiva di partenza fin dal primo contatto e non potrà in alcun modo chiedere al candidato quanto guadagnasse nel precedente impiego.
- **Risposta al "Diritto di Sapere"** (da 1 dipendente in su): Se un dipendente chiede per iscritto di conoscere la retribuzione media dei colleghi (uomini o donne) che svolgono lo stesso lavoro o un lavoro di pari valore, il titolare della piccola ditta è obbligato a fornire i dati entro due mesi.
- **Stop ai patti di segretezza:** Il datore di lavoro non può più inserire nei contratti clausole che vietino ai dipendenti di parlare del proprio stipendio.
- **Il rischio legale:** Se un dipendente fa causa per discriminazione salariale, anche la piccola ditta subisce l'inversione dell'onere della prova: toccherà al titolare dimostrare che la differenza di stipendio è dovuta a criteri oggettivi e non al genere.

LE MEDIE E GRANDI IMPRESE (DA 100 DIPENDENTI IN SU)

Per le aziende che superano la soglia dei 100 lavoratori scatta un pacchetto di adempimenti molto più rigido, che richiede un monitoraggio costante dei dati payroll (con la necessità di analizzare lo storico degli ultimi 3 anni):

- **L'obbligo del Report Periodico:** Queste aziende devono redigere e inviare periodicamente a un organismo ministeriale un report dettagliato sul divario retributivo di genere all'interno della propria organizzazione.
- **La Scure del 5% e la Valutazione Congiunta:** Se il report evidenzia un divario salariale (gender gap) superiore al 5% tra uomini e donne all'interno dello stesso livello o mansione, e tale divario non è giustificato da fattori oggettivi e neutri, l'azienda non può ignorarlo. Ha l'obbligo di avviare una **“valutazione congiunta delle retribuzioni”** sedendosi a un tavolo con le rappresentanze sindacali per definire un piano d'azione volto a sanare la disparità.
- **Mappatura rigorosa dei ruoli (Job Evaluation):** Le grandi strutture devono dotarsi di sistemi software avanzati (come il nuovo modulo PagheWeb) per dividere la popolazione aziendale in “cluster” omogenei, calcolando costantemente RAL medie, orarie, quote fisse e variabili per scongiurare sanzioni e vertenze collettive.



Per informazioni
UFFICIO PAGHE | 0172 413030 int. 2

Decreto Primo Maggio, arriva il Salario Giusto

Nuove regole su retribuzioni, contratti e bonus assunzioni.

Il Decreto-legge 30 aprile 2026, n. 62, in vigore dal 1° maggio, introduce il **principio del Salario Giusto**: **nessun lavoratore può ricevere una retribuzione inferiore al Trattamento Economico Complessivo (TEC)** stabilito dai contratti collettivi nazionali (CCNL). Il Decreto mobilita circa 934 milioni di euro su tre fronti: tutela delle retribuzioni, incentivi all'occupazione e contrasto al caporalato digitale.

STOP AI CONTRATTI PIRATA

Le aziende che applicano **contratti firmati da sigle sindacali non rappresentative**, i cosiddetti "contratti pirata", **perdono immediatamente l'accesso a tutti i bonus e i finanziamenti** pubblici. Già esclusi oltre 800 contratti privi di applicazione reale: quelli rimasti, circa 150, sono i CCNL di riferimento validi.

PARACADUTE ANTI-INFLAZIONE

Se un contratto collettivo è scaduto da più di 12 mesi senza rinnovo, scatta un **adeguamento automatico provvisorio in busta paga** pari al 30% dell'inflazione, a tutela del potere d'acquisto dei lavoratori fino al rinnovo contrattuale.

TUTELA PER I RIDER

Dal 1° luglio 2026 ogni consegna e relativa tariffa dovrà essere tracciata sul Libro Unico del Lavoro, per **contrastare lo sfruttamento e il caporalato digitale** nel settore delle piattaforme di consegna.

I BONUS ASSUNZIONI 2026

Il Decreto ridisegna anche gli **incentivi contributivi**. Per sbloccarne l'accesso è condizione necessaria applicare il Salario Giusto e dimostrare un incremento netto dell'occupazione.

Le misure principali:

- **Bonus Giovani (under 35)**: esonero contributivo del 100% fino a 500 €/mese per 24 mesi per assunzioni a tempo indeterminato di giovani appartenenti a categorie svantaggiate.
- **Bonus Donne**: esonero del 100% fino a 650 €/mese per 24 mesi per l'assunzione di donne in condizione di svantaggio.
- **Bonus Stabilizzazione**: sconto contributivo totale fino a 500 €/mese per 24 mesi per chi trasforma in tempo indeterminato contratti a termine stipulati tra il 1° gennaio e il 30 aprile 2026, con conversione effettuata tra il 1° agosto e il 31 dicembre 2026.

Imposta di soggiorno, scadenza 30 giugno

La dichiarazione è obbligatoria per tutti i gestori, anche in assenza di presenze nel corso del 2025

Entro il 30 giugno 2026 tutti i soggetti che riscuotono l'imposta di soggiorno per conto dei propri ospiti devono presentare la dichiarazione relativa all'anno di imposta 2025 tramite il sistema telematico dell'Agenzia delle Entrate. L'obbligo sussiste anche in assenza di presenze nel corso dell'anno.

COME PRESENTARE LA DICHIARAZIONE

Accedendo al portale dell'Agenzia delle Entrate, recarsi nella scheda Servizi e selezionare la categoria Dichiarazioni (in alternativa è possibile ricercare direttamente "imposta di soggiorno" nella casella di ricerca). È possibile procedere anche tramite i canali telematici Entratel/Fisconline, messi a disposizione su richiesta del Dipartimento delle Finanze del MEF.

LE SANZIONI PREVISTE

L'omessa o infedele presentazione della dichiarazione comporta una sanzione amministrativa pecuniaria pari al 100% - 200% dell'importo dovuto. I dati dichiarati, una volta acquisiti dal MEF, vengono messi a disposizione dei Comuni che hanno istituito l'imposta per le proprie finalità istituzionali e di controllo.

GARANTE PRIVACY: ATTENZIONE AI DOCUMENTI DEGLI ALLOGGIATI

Si ricorda inoltre il chiarimento del Garante della Privacy in materia di trattamento dei documenti di identità degli ospiti: le copie dei documenti degli alloggiati, una volta trasmesse alla Questura, non devono essere conservate dal gestore della struttura ricettiva.



ASCOM BRA | Ref. Margherita Alfei
locazioni@ascombra.it | 0172 413030



numero verde
800 950 144

Via Clodoveo Cordoni, 16/C
12038 Savigliano (CN)
Tel. 0172 200250
info@eurotecenergia.it
www.eurotecenergia.it



IMPIANTI FOTOVOLTAICI

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA

INSTALLAZIONE CALDAIE E CLIMATIZZATORI

IMPIANTI TECNOLOGICI

IL COWORKING DI BRA



**IL TUO SPAZIO DI
LAVORO CONDIVISO
A PARTIRE DA 150€
AL MESE**

Ci trovi a Bra, in Via Piave 47 (CN)

PER INFO | 0172 41.30.30 | info@coworkingbra.it



DAL 1983

LA NOSTRA COMPETENZA AL TUO SERVIZIO

UN'AMPIA GAMMA DI ATTIVITÀ A SUPPORTO DEL TUO CORE BUSINESS



SOFT FACILITY



SERVIZI DI PULIZIA



LOGISTICA INTEGRATA



OPERE DI SANIFICAZIONE



SERVIZI DI SUPPORTO



PORTIERATO E VIGILANZA



MANUTENZIONE DEL VERDE



PULIZIA TECNICA SU IMPIANTI

WWW.GIPGROUP.IT

IGIENE e SICUREZZA sul lavoro

Tabaccai con prodotti alimentari, scatta l'obbligo HACCP

La normativa qualifica come OSA chi vende caramelle, biscotti o bibite, anche in via accessoria

Le rivendite di generi di monopolio che commercializzano prodotti alimentari sono classificate come **Operatori del Settore Alimentare (OSA)** ai sensi del Reg. CE 178/2002 e 852/2004. La Circolare del Ministero della Salute n. 8921 del 09/04/2008 lo ha definitivamente chiarito: l'obbligo scatta anche se la vendita alimentare è marginale rispetto all'attività principale. È sufficiente un solo prodotto in assortimento.

PRODOTTI CHE ATTIVANO L'OBBLIGO

Caramelle, confetti e pastiglie; cioccolato e prodotti a base di cacao; gomme da masticare; biscotti e snack preconfezionati; bibite in lattina o tetrapak fino a 500 ml; qualsiasi altro alimento preconfezionato esposto in vendita.

GLI OBBLIGHI DEL TITOLARE

- Registrarsi come OSA presso l'ASL tramite SCIA sanitaria
- Predisporre il Manuale di Autocontrollo HACCP, con individuazione dei rischi, punti critici di controllo (CCP) e procedure di igiene
- Conservare la documentazione degli acquisti per garantire la rintracciabilità
- Formare il personale sull'igiene alimentare, in sostituzione del soppresso libretto sanitario

LE SANZIONI PREVISTE

In caso di controllo da parte di ASL, NAS o Ufficio commercio dei comuni, l'assenza del Manuale HACCP o della registrazione sanitaria comporta sanzioni amministrative, sospensione o revoca dell'autorizzazione alla vendita e obbligo di adeguamento immediato.



UFFICIO HACCP
0172 413030
s.rigo@safetyinside.it



unica ed inimitabile



SCAN ME



**ASSISTENZA COSTANTE
e PRESENZA sul TERRITORIO**

Safety Inside



NORMATIVE
per le
IMPRESE

Uso del termine artigiano

Nuove regole per l'utilizzo nelle comunicazioni aziendali

Con la nuova Legge annuale sulle PMI, le qualificazioni legate all'artigianato sono riservate alle imprese iscritte all'Albo e in attività produttiva.

Con l'entrata in vigore della Legge 11 marzo 2026, n. 34, l'**utilizzo della qualifica di "artigiano"** e delle espressioni ad essa correlate è riservato esclusivamente alle **imprese iscritte all'Albo** delle imprese artigiane che svolgono effettivamente attività produttiva. L'obiettivo è contrastare utilizzi impropri idonei a generare nel consumatore un affidamento non corrispondente alla reale natura dell'attività svolta.

COSA È VIETATO

Sono riservate alle **sole imprese artigiane regolarmente iscritte all'Albo** le espressioni che richiamano in modo diretto la qualifica artigiana, come ad esempio:

- "bottega artigiana", "sartoria artigiana", "pastificio artigiano"
- "creazioni artigianali", "lavorazioni artigianali su misura"
- "fatto a mano" utilizzato come sinonimo di artigianalità, se non supportato da una reale attività produttiva

Il divieto si estende a tutte le forme di comunicazione dell'impresa: denominazione sociale, insegne, marchi, materiali pubblicitari, presentazione e commercializzazione di prodotti e servizi.

COSA È INVECE AMMESSO

Espressioni di natura meramente descrittiva come "laboratorio", "centro riparazioni", "design e creazione" o "officina" sono in linea generale ammissibili anche senza iscrizione all'Albo, in quanto indicano un luogo o un ambito operativo senza qualificare l'attività come artigianale. Fanno eccezione i casi in cui l'impresa si limiti alla sola commercializzazione di prodotti finiti senza svolgere alcuna attività di lavorazione o personalizzazione: in quel caso, anche questi termini potrebbero essere valutati sotto il profilo della correttezza commerciale.

LE SANZIONI

Per ogni violazione commessa nell'uso improprio della denominazione è prevista una **sanzione minima di 25.000 euro**.

IGP anche per artigianato e moda

La tutela delle Indicazioni Geografiche si estende a tessuti, pelletteria e produzioni manifatturiere con identità territoriale



Dal 7 maggio 2026 è operativo il Decreto Legislativo n. 51 del 2 aprile 2026, che adegua la normativa italiana al Regolamento UE 2023/2411 e introduce le regole attuative per il **riconoscimento delle Indicazioni Geografiche Protette (IGP) per i prodotti artigianali e industriali** non alimentari. Un sistema di tutela già consolidato nel settore agroalimentare che ora viene esteso anche a **tessili, pelletteria, cuoio, pizzi e produzioni manifatturiere** con forte identità territoriale.

COSA POSSONO FARE LE IMPRESE

Le imprese potranno richiedere il riconoscimento di una IGP europea per i propri prodotti, a condizione che siano legati a un territorio specifico e ne riflettano la reputazione storica e produttiva.

Rientrano tra i **prodotti potenzialmente candidabili**:

- Tessuti tradizionali e lavorazioni tessili territoriali
- Pizzi e merletti artigianali
- Lavorazioni in pelle e cuoio
- Produzioni manifatturiere storiche legate a un'area geografica
- Articoli di moda e abbigliamento con forte identità territoriale

LA PROCEDURA E LE SANZIONI

Le domande di registrazione vanno presentate alla DGPI-UIBM (Direzione Generale per la Proprietà Intellettuale — Ufficio Italiano Brevetti e Marchi), che coordina la procedura nazionale prima della trasmissione a livello europeo. Il Ministero delle Imprese e del Made in Italy è l'autorità competente per l'intera procedura. Chi utilizza abusivamente una denominazione IGP rischia sanzioni amministrative e penali da 500 a 24.000 euro.

POS, commissioni ridotte per i piccoli pagamenti

Firmato al MEF il nuovo protocollo d'intesa tra banche, circuiti di pagamento e associazioni di categoria: zero commissioni sotto i 10 euro, sconti fino a 30 euro

Il 15 giugno 2026 è stato firmato presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze un nuovo **Protocollo d'intesa sui costi di accettazione dei pagamenti elettronici**, sottoscritto da ABI, APSF, Assofin, CNA, Confartigianato, **Confcommercio**, Confesercenti e FIPE. L'accordo, che ha validità biennale e ha ricevuto parere favorevole dell'Antitrust, rinnova e amplia l'impegno avviato nel luglio 2023.

CHI NE BENEFICIA

Le misure si rivolgono in particolare agli esercenti con ricavi annui fino a 400.000 euro, con un'estensione delle offerte commerciali dedicata anche alle imprese con fatturato tra 400.000 e 750.000 euro. Le iniziative promozionali avranno una durata minima di 12 mesi e saranno pubblicizzate sui siti degli operatori aderenti.

COSA CAMBIA IN CONCRETO

- Pagamenti fino a **10 euro**: obiettivo eliminazione totale delle commissioni
- Pagamenti fino a **30 euro**: riduzione delle commissioni rispetto alle condizioni di mercato
- Tutti gli operatori dovranno esporre i costi delle proprie offerte in un **formato standard e comparabile**, pubblicato sul sito del CNEL

COME SFRUTTARLO

Le banche e i prestatori di servizi di pagamento sono chiamati a presentare offerte commerciali mirate agli esercenti che rientrano nelle soglie previste. Confcommercio si impegna a divulgare i contenuti del Protocollo presso i propri associati e a informarli sulle offerte disponibili.

Contattaci per verificare se la tua attività rientra nelle soglie previste e per confrontare le offerte disponibili sul mercato.

Nuove regole sul recesso negli acquisti online

Per i contratti conclusi a distanza tramite interfacce online arriva l'obbligo di una funzione digitale dedicata al recesso

Dal 19 giugno 2026 sono entrate in vigore **nuove disposizioni del Codice del consumo sul diritto di recesso** nei contratti a distanza conclusi tramite interfacce online. La novità riguarda le imprese che vendono beni o servizi a consumatori attraverso siti internet, app o altre piattaforme digitali.

Restano escluse le attività finanziarie, bancarie e assicurative. Per tutte le altre imprese interessate, diventa obbligatorio mettere a disposizione una funzione digitale dedicata che consenta al consumatore di avviare il recesso in modo semplice e immediato.

COSA CAMBIA PER LE IMPRESE

Non basterà più, in alcuni casi, il solo modulo pdf da scaricare o la richiesta di contattare l'impresa per ottenere istruzioni. **La procedura dovrà essere interamente online** e facilmente accessibile per tutto il periodo in cui il recesso può essere esercitato.

La funzione dovrà essere chiara e inequivocabile, con diciture come “recedere dal contratto qui” e una successiva conferma dell'operazione. Non si tratta necessariamente di un pulsante grafico, ma di un percorso digitale ben visibile.

CONFERMA DELL'INVIO

Dopo la trasmissione, **l'impresa dovrà inviare senza ritardo un avviso di ricevimento** su supporto durevole, ad esempio via e-mail, con il contenuto della richiesta e la data e l'ora dell'invio.

La novità deriva dal recepimento della Direttiva (UE) 2023/2673 e, per le imprese italiane, si applica attraverso il nuovo articolo 54-bis del Codice del consumo.

ATTENZIONE AGLI AGGIORNAMENTI

Per chi opera nell'e-commerce, è importante **verificare subito la conformità del sito o dell'app**. Vanno aggiornate anche le informazioni precontrattuali, le condizioni di vendita e le istruzioni sul diritto di recesso.

Un adeguamento tempestivo permette di evitare criticità e di gestire meglio i rapporti con la clientela.

PATRONATO, PENSIONI e PREVIDENZA



**VALUTA CON NOI
LA **SOLUZIONE MIGLIORE**
PER LA TUA PENSIONE!**

*Rivolgiti a noi per una **consulenza**
e per la **presentazione della domanda***

CHIAMACI PER UN APPUNTAMENTO!

UFFICIO 50 e Più Enasco ASCOM BRA
0172 41.30.30 | enasco@ascombra.it

Servizio civile e militare

Come recuperare i contributi figurativi

Per chi ha prestato servizio prima del 2006 è possibile ottenere gratuitamente il riconoscimento contributivo. Chi ha svolto il servizio dopo, può comunque recuperarlo a proprie spese con tariffe agevolate.

La legge prevede l'accredito di contribuzione figurativa — **totalmente gratuita** e a carico dello Stato — per chi ha svolto il servizio civile o militare e presenta un vuoto assicurativo in quel periodo. Il beneficio è richiedibile anche dai superstiti in caso di decesso del titolare.

CHI PUÒ OTTENERLO GRATUITAMENTE

L'accredito figurativo è riconosciuto per:

- **Servizio civile:** solo per chi è stato avviato entro il 31 dicembre 2005, incluso il servizio militare non armato e il servizio sostitutivo civile.
- **Servizio militare volontario:** per i periodi di ferma nelle Forze Armate italiane o servizi equiparati.

Per i contratti di servizio civile universale stipulati dopo il 2005, la copertura gratuita dello Stato è decaduta. È comunque possibile recuperare l'anno di servizio tramite riscatto volontario oneroso a proprie spese, con tariffe agevolate, interamente deducibile dalle tasse e rateizzabile senza interessi.

DOVE SI RISCATTANO

I contributi figurativi possono essere accreditati nei seguenti fondi INPS:

- AGO (Assicurazione Generale Obbligatoria) dei lavoratori dipendenti
- Gestioni speciali dei lavoratori autonomi (artigiani, commercianti, coltivatori diretti)
- Fondi speciali di previdenza (ove previsto dai relativi regolamenti)

Il beneficio non è previsto per la Gestione Separata INPS.

I REQUISITI

Per accedere all'accredito figurativo è necessario che:

- Sia presente almeno un contributo effettivo versato e valido alla data della domanda
- Il periodo richiesto non sia già coperto da altre forme di contribuzione
- I mesi richiesti non siano già stati utilizzati per pensioni statali o trattamenti sostitutivi dell'AGO
- Per il servizio militare: il periodo non deve essere recuperabile tramite la legge 322/1958

COME PRESENTARE LA DOMANDA

La domanda va inoltrata esclusivamente **online tramite i portali INPS** dedicati all'accredito figurativo per il servizio civile e per il servizio militare volontario.

Per il servizio militare è necessario indicare i periodi esatti di servizio e il distretto o ufficio militare di appartenenza: sarà poi l'INPS a richiedere direttamente la documentazione probatoria, senza che l'interessato debba fare da intermediario.

Il Patronato 50&PiùEnasco è a disposizione per assistenza e consulenza nella presentazione della domanda.



Bonus nuovi nati 2026

come fare domanda

Contributo una tantum per ogni figlio nato, adottato o in affidamento preadottivo tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2026, con ISEE specifico per prestazioni familiari.

L'INPS ha pubblicato una nuova circolare con le istruzioni operative per richiedere il **Bonus nuovi nati** per gli eventi verificatisi nel corso del 2026. Il contributo non concorre alla determinazione del reddito complessivo.

CHI PUÒ RICHIEDERLO

Possono accedere al bonus i **genitori residenti in Italia**, appartenenti a una di queste categorie:

- Cittadini **italiani o di uno Stato UE** con diritto di soggiorno
- Cittadini **extra-UE** con permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o permesso unico di lavoro per periodi superiori a sei mesi
- Apolidi, rifugiati politici e titolari di protezione internazionale, equiparati ai cittadini italiani

REQUISITO ECONOMICO

Per accedere al bonus è necessario disporre di un ISEE specifico per prestazioni familiari e per l'inclusione, al netto degli eventuali importi percepiti per l'Assegno Unico e Universale.

EVENTI AMMESSI E CASI PARTICOLARI

Il contributo spetta per nascite, adozioni e affidamenti preadottivi di minorenni. Per gli affidamenti fa fede la data di ingresso del minore in famiglia, non quella della sentenza; per le adozioni internazionali la data di registrazione nei registri dello stato civile. Il bonus è riconoscibile anche in caso di decesso del minore avvenuto prima della domanda, purché sia già stata presentata una DSU valida che includa il figlio.

COME E QUANDO PRESENTARE LA DOMANDA

La domanda va presentata online sul portale INPS (sezione Servizi – Bonus nuovi nati 2026) entro 120 giorni dalla nascita o dall'ingresso in famiglia. Per gli eventi verificatisi prima dell'apertura del servizio, il termine dei 120 giorni decorre dalla data di pubblicazione del messaggio di apertura del servizio, non dalla nascita: chi si trova in questa situazione è invitato a verificare tempestivamente la propria scadenza. Può presentare la domanda uno solo dei genitori; in caso di genitori non conviventi, ha diritto a farlo chi convive con il figlio. Per i genitori minorenni o incapaci di agire, la domanda va presentata dal tutore o dal genitore che esercita la responsabilità genitoriale.

ARTEIMPIANTI



**Impianti termoidraulici - Condizionamento -
Energie alternative - Manutenzioni**



Strada Falchetto 61/C - Bra (CN)
info@arteimpiantibra.it - www.arteimpiantibra.it
017244048 - 3287018673

**Preventivo e
sopralluogo
gratuito**

FORMAZIONE ed aggiornamento

Formazione gratuita con ASCOM FORM

A settembre nuovi corsi per chi cerca lavoro, tra programma GOL ed Enti Bilaterali

La formazione professionale resta uno degli strumenti più efficaci per favorire l'inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro.

ASCOM FORM, l'agenzia formativa di Ascom Bra, propone per settembre nuovi **percorsi gratuiti o finanziati**, per chi è alla ricerca di un'occupazione e vuole rafforzare le proprie competenze.

I CORSI DEL PROGRAMMA GOL

I percorsi che rientrano nel Programma GOL, sostenuto dalla Regione Piemonte e riservato alle persone disoccupate iscritte e profilate presso il Centro per l'Impiego (profili 101, 102 e 103) e che partiranno a settembre si concentreranno su diversi ambiti: **assistenza alla persona, aggiornamento informatico, elementi di contabilità, lingua inglese.**

CATALOGO ENTI BILATERALI

L'Agenzia formativa ha anche a disposizione il catalogo finanziato dagli Enti Bilaterali del commercio e del turismo della provincia di Cuneo.

È aperto sia ai disoccupati sia ai dipendenti delle aziende aderenti e versanti agli Enti Bilaterali. Per settembre sono previsti **corsi di paghe e contributi e social media.**

Si consiglia di **contattare ASCOM FORM** il prima possibile per informazioni su requisiti e modalità di iscrizione per le attività che prenderanno il via a settembre.

CATALOGO CORSI GRATUITI PER DISOCCUPATI DEL PROGRAMMA GOL DA SETTEMBRE 2026

- CORSO CONTABILITA' DI BASE (90 ORE)*
- CORSO BASE ASSISTENTE ALLA PERSONA (60 ORE)*
- CORSO AGGIORNAMENTO INFORMATICO - ECDL BASE (84 ORE)*
- CORSO LINGUA INGLESE - LIVELLO PRINCIPIANTE (60 ORE)*

*CORSI PREVISTI PER PROFILI 101/102/103

I CORSI SARANNO ATTIVATI AL RAGGIUNGIMENTO DEL NUMERO MINIMO DI PARTECIPANTI E SONO IN ATTESA DI APPROVAZIONE E FINANZIAMENTO DELLA REGIONE PIEMONTE TRAMITE PNRR E POR FSE+ 2021-2027 PROGRAMMA GOL

PER ULTERIORI INFORMAZIONI:
TEL. 0172/413030 int.6 - info@ascomform.it

CATALOGO FORMATIVO FINANZIATO DAGLI ENTI BILATERALI DELLA PROVINCIA DI CUNEO

- OPERATORE AMMINISTRATIVO E SEGRETARIALE
- OPERATORE PAGHE E CONTRIBUTI
- OPERATORE CONTABILE
- LINGUA INGLESE **NEW**
- OPERATORE SOCIAL MEDIA MARKETING
- OPERATORE INFORMATICO DI RISORSE WEB

Apprendistato professionalizzante

Formazione obbligatoria gratuita per gli apprendisti

Ricordiamo alle imprese che assumono un'apprendista, l'**obbligo di garantire il corretto adempimento formativo** previsto dalla legge e dal CCNL.

Grazie ai finanziamenti del Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+), la formazione di base e trasversale per gli apprendisti – **1ª annualità – è gratuita.**

ASCOM FORM, accreditata presso la Regione Piemonte è di supporto alle Aziende al fine di garantire l'espletamento dell'obbligo formativo finanziato per la 1ª annualità e per le annualità successive alla prima.

Contattate i nostri uffici per maggiori informazioni o consultate la pagina dedicata sul nostro sito: <https://www.ascomform.it/corsi/apprendisti/index.aspx>



APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Formazione finanziata dal POR FSE +
(2021-2027)

- ✓ Prima annualità finanziata dal POR FSE +
- ✓ Monte ore di formazione in base al titolo di studio
- ✓ Formazione in Agenzia presso i nostri locali
- ✓ Formazione in impresa con visita dei nostri coordinatori



Ulteriori informazioni sul nostro sito
www.ascomform.it
Oppure sulla pagina dedicata della Regione Piemonte

ASCOM FORM ☎ 0172/413030 INT.6 ✉ info@ascomform.it

AREA SOCIO

Mutua Ascom inclusa per tutti i soci

Diaria ospedaliera, visite specialistiche e farmaci convenzionati: ecco i vantaggi sanitari inclusi nella quota associativa

La quota associativa di Confcommercio Ascom Bra comprende la **Mutua Ascom Bra | Salute & Benessere**, un pacchetto di prestazioni sanitarie riservato a tutti i soci, senza costi aggiuntivi.

Cosa Include

- **Diaria ricovero ospedaliero:** rimborso di € 50 al giorno a partire dal 3° giorno di ricovero, per un massimo di 10 giorni.
- **Visite specialistiche:** sconti su visite medico-specialistiche presso i centri sanitari convenzionati
- **Farmaci:** agevolazioni presso le farmacie aderenti alla convenzione.
- **Card Salute Plus:** accesso a un pacchetto di prestazioni su odontoiatria, ottica, cure termali e altri servizi per la salute e il benessere.

Per attivare le prestazioni o ricevere l'elenco aggiornato delle strutture convenzionate, contatta la segreteria.



Per scoprire tutti i vantaggi vai sul sito: www.associati.ascombra.it
ASCOM | 0172 413030 | info@ascombra.it

**INTRAPRENDENTI
SI NASCE,
IMPRENDITORI
SI DIVENTA.**

Con Confcommercio
hai gli strumenti
giusti per crescere.

**Associati
anche tu.**

VISITA IL SITO PER MAGGIORI INFO
www.associati.ascombra.it

**Conf
com**



Confcommercio
Ascom Bra



CONFCOMMERCIO ASCOM BRA è al fianco delle imprese da oltre 50 anni, siamo il **punto di riferimento** per **commercianti, liberi professionisti e imprenditori locali**.

i nostri obiettivi

- ➔ Rappresentiamo imprese presso le istituzioni
- ➔ Promuoviamo lo **sviluppo del territorio** e del tessuto economico
- ➔ Offriamo **assistenza specializzata** per ogni esigenza aziendale



Perchè sceglierci?

- 📌 PRESENZA LOCALE e PERSONALE QUALIFICATO
- 📌 SOLUZIONI SU MISURA PER OGNI IMPRESA
- 📌 TANTI VANTAGGI e CONVENZIONI
- 📌 CONSULENZA e SPORTELLI
- 📌 ESPERIENZA e COMPETENZA



Conf
com



Confcommercio
ASCOM BRA

un mondo di servizi

PER LA TUA IMPRESA

- › Consulenza in ambito fiscale e contabile
- › Libri paga e consulenza del lavoro
- › Formazione professionale e sicurezza
- › Bandi e contributi a fondo perduto
- › Assistenza legale e sindacale
- › Supporto alla digitalizzazione
- › Comunicazione e marketing

Associarsi significa...



scan me

RISPARMIO concreto

Sconti grazie alle **convenzioni locali e nazionali**
Mutua, indennità giornaliera in caso di ricovero ospedaliero
Tariffe agevolate per servizi medici con **Card Salute Plus**

CONSULENZA gratuita

Orientamento su **bandi** pubblici e **incentivi** disponibili
Supporto e analisi per la gestione delle utenze di **energia**
Consulenza legale e **sindacale** per la tutela professionale

AGGIORNAMENTO costante

Aggiornamenti periodici tramite **newsletter** su opportunità e novità; **eventi formativi** e incontri con esperti del settore

TERRITORIO ed EVENTI

Bra'S presenta il Bramezzino

Lo chef Massimo Camia firma il nuovo tramezzino con la Salsiccia di Bra nello storico Caffè Mulassano, dove il tramezzino nacque nel 1926

LA PRESENTAZIONE A TORINO

A Torino, nello storico Caffè Mulassano, **è stato presentato il Bramezzino**, nuova proposta ideata dallo chef stellato Massimo Camia in collaborazione con il BRA'S Festival. Il primo ad assaggiarlo è stato il presidente della Regione Piemonte Alberto Cirio, presente insieme all'assessore al Commercio della Città di Torino Paolo Chiavarino, in rappresentanza del sindaco Stefano Lo Russo, oltre a Luigi Barbero e Matteo Ascheri.

UN OMAGGIO ALLA TRADIZIONE

Il Bramezzino è **dedicato a Onorino Nebiolo, fondatore dell'antico Caffè Mulassano**, e nasce nel luogo simbolo in cui il tramezzino vide la luce nel 1926.

La ricetta valorizza la Salsiccia di Bra, protagonista della proposta di Camia, arricchita da capperi dissalati di Pantelleria, maionese all'uovo cotto, maionese di soia alla senape, germogli spontanei e rapanelli freschi. Lo chef ha inoltre ripensato la struttura del tramezzino, proponendone una versione a tre strati, più corposa e originale.

VERSO IL BRA'S FESTIVAL

La presentazione torinese si inserisce nel percorso di avvicinamento al **BRA'S Festival**, in programma **a Bra dal 17 al 20 settembre 2026**. Il Bramezzino sarà disponibile anche in città in occasione della manifestazione, dedicata alla salsiccia, al pane e al riso di Bra.



Federfarma entra in Federsalute

Un passo importante per rafforzare la rappresentanza del mondo della salute in Confcommercio

Il Consiglio Generale di Federsalute ha approvato l'adesione di Federfarma, la federazione nazionale unitaria dei titolari di farmacia italiani che rappresenta le oltre 18.000 farmacie private convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale. La riunione si è svolta presso la sede confederale di Confcommercio.

UNA RAPPRESENTANZA PIÙ AMPIA

Il presidente di Federsalute, Michele Vietti, ha sottolineato il valore dell'ingresso di Federfarma: «Si tratta di un passo importante per cui ringrazio la disponibilità dell'amico presidente di Federfarma Marco Cossolo. Federfarma rappresenta una componente essenziale di quell'ecosistema fatto di decine di migliaia di imprese e professionisti che ogni giorno forniscono il loro indispensabile contributo per integrare e rafforzare l'offerta del Servizio Sanitario Nazionale».

LA SFIDA FUTURA

Vietti ha anche indicato la direzione per i prossimi passi: «La sfida è costruire insieme un coordinamento più ampio di tutte le federazioni e associazioni di categoria del mondo della salute, della sanità e della cura che a vario titolo aderiscono direttamente o indirettamente a Confcommercio».



Nasce FAI Conftrasporto Cuneo Asti

Autotrasporto e logistica di Cuneo e Asti fanno rete nel sistema Confcommercio

Il 14 giugno a Magliano Alpi l'assemblea congiunta ha ufficializzato la nuova realtà che unisce le imprese dell'autotrasporto delle due province nel sistema Confcommercio.

FAI Conftrasporto Cuneo Asti è la nuova associazione che riunisce le imprese dell'autotrasporto e della logistica delle province di Cuneo e Asti, nata dalla collaborazione tra FAI e Confcommercio. Il nuovo Consiglio Direttivo, presieduto da Giuseppe Bernocco (Ballario Trasporti Srl), è composto da imprenditori del settore delle due province. La direzione operativa è affidata a Gabriele Bracco e Franca Bosio, che coordineranno le attività e i programmi strategici.

UN SETTORE CHE GUARDA AL FUTURO

La nuova associazione nasce per rispondere alle sfide concrete che le imprese del comparto si trovano ad affrontare: transizione energetica, digitalizzazione e carenza di autisti qualificati. «FAI Conftrasporto Cuneo Asti rappresenta una risposta concreta a queste esigenze. Grazie alla collaborazione con Confcommercio potremo mettere a disposizione delle aziende una struttura ancora più efficiente, capace di fornire assistenza, consulenza e rappresentanza sindacale qualificata» ha dichiarato **Gabriele Bracco**, responsabile Area Trasporti di Confcommercio Cuneo.

Del Consiglio Direttivo fanno parte anche **Luigi Barbero** e **Francis Cosio** in qualità di esperti del mondo associativo, con il compito di consolidare le relazioni con il territorio e le realtà organizzate.



Bra celebra quattro secoli di storia

Oltre 250 presenti per un omaggio a Battuti Bianchi, Salsiccia di Bra e Santissima Trinità

La Quarta Cena della Fratellanza, organizzata dall'associazione abBRAcciAMo sabato 6 giugno, ha riunito la comunità braidese in una serata di memoria collettiva e orgoglio cittadino. Tre i protagonisti della serata: i Battuti Bianchi, la Salsiccia di Bra e i 400 anni della consacrazione della Chiesa della Santissima Trinità.

UN RITO CIVILE

Più che un evento conviviale, la Cena della Fratellanza è ormai un appuntamento identitario per la città. I Battuti Bianchi, confraternita presente da secoli nella vita religiosa e civile braidese, ne sono il cuore simbolico: la loro storia è il filo che lega generazioni di braidesi e che ogni anno la serata rinnova con gratitudine.



STORIA E GUSTO IN TAVOLA

La ricorrenza dei 400 anni dalla consacrazione della Santissima Trinità ha dato alla serata una dimensione ancora più significativa. In tavola, la Salsiccia di Bra ha animato un percorso culinario realizzato in collaborazione con il progetto BRA'S, dove radici e innovazione si sono incontrate in un racconto gastronomico autentico.

«La Cena della Fratellanza è un invito a guardare alla propria storia con orgoglio e al proprio futuro con responsabilità. I Battuti Bianchi, la Salsiccia di Bra e BRA'S rappresentano tre volti della stessa identità: spirituale, culturale e gastronomica. Riunirli in una sola serata è un gesto di gratitudine verso la nostra città» ha dichiarato Luigi Barbero, direttore di Ascom Bra e del Consorzio di Tutela della Salsiccia di Bra.



Il Quartetto Sirmen incanta il Coro di Santa Chiara

Terziario Donna Confcommercio celebra gli 80 anni dal voto femminile con un concerto tutto al femminile

Giovedì 4 giugno alle 17.30, il Coro di Santa Chiara di Bra ha ospitato un concerto di grande valore simbolico e musicale. Protagonista il **Quartetto Sirmen**, formazione d'archi interamente femminile composta da giovani musiciste del progetto Obiettivo Orchestra della **Fondazione Scuola di Alto Perfezionamento Musicale di Saluzzo**.

L'evento, promosso da **Terziario Donna Confcommercio provincia di Cuneo**, ha celebrato gli **80 anni dal primo voto femminile in Italia**, ricorrenza che il 2 giugno 2026 ha raggiunto il suo anniversario più significativo. La scelta di una formazione tutta al femminile non è stata casuale: musica e memoria si sono intrecciate in un racconto coerente, dove il talento delle giovani interpreti ha dato voce a un traguardo storico che appartiene all'intera comunità.

La cornice del **Coro di Santa Chiara**, uno degli spazi più suggestivi del centro storico braidese, ha completato una serata capace di unire cultura, territorio e impegno civile.



Nasce la Fondazione Testa-Russo

Bra investe sui giovani

Il 4 giugno all'Auditorium BPER la presentazione ufficiale e i premi ai progetti degli studenti delle scuole superiori braidesi

Giovedì 4 giugno, all'Auditorium BPER di Bra, è stata presentata ufficialmente la **Fondazione Testa-Russo "BRAINNOVA"**, ente del Terzo Settore no profit costituito nel dicembre 2025 in onore della professoressa **Margherita Testa Russo**, storica preside dei Licei braidesi. Nata per volontà della famiglia Russo con la partecipazione del **Comune di Bra** e di **Confcommercio Ascom Bra** in qualità di soci, la Fondazione si propone di finanziare ogni anno progetti scolastici orientati allo sviluppo di **competenze, autonomia e problem solving**. La cerimonia ha avuto anche una nota di commozione, con il ricordo del professor Benedetto Russo, consorte della professoressa Testa, improvvisamente scomparso nel maggio scorso.

I PROGETTI PREMIATI

Al primo bando hanno risposto le scuole superiori braidesi con sei progetti vincitori:

- "I campi di patate fanno le onde" — classi 5^E geometri e 3^R ragioneria AFM, Istituto Guala
- "Ernesto Guala digest – una redazione per mettersi in gioco" — corso CAT, Istituto Guala
- "Studio grafico pubblicitario per Fondazione" — indirizzo tecnico grafica e comunicazione, Istituto Mucci
- "Dalla terra alla tavola" — classi 3^E e 5^E indirizzo enogastronomico-cucina, Istituto Mucci
- "Saper parlare, saper ascoltare: il debate a scuola" — studenti dei Licei di Bra
- "Uscita didattica presso il Centro nazionale di Androterapia oncologica di Pavia" — studenti dei Licei di Bra

Nell'ambito della cerimonia, il **Rotary Club Bra** ha assegnato borse di studio a tre studentesse meritevoli.



Decolla la mongolfiera di Confcommercio a Mondovì

La mongolfiera “Adele Vola” celebra 80 anni di Confcommercio

Il 6 giugno, al Parco Europa di Mondovì, è decollata per la prima volta la mongolfiera “griffata” Confcommercio, nata dal progetto Adele Vola promosso da As.com Monregalese per l’80° anniversario della Confederazione. All’iniziativa hanno partecipato rappresentanti istituzionali e associativi del territorio.



IL PROGETTO

Protagonista è Adele Gesso, sostituto commissario della Polizia Stradale di Mondovì, che diventerà la prima donna al mondo in carrozzina a pilotare una mongolfiera. La sua storia unisce resilienza, sicurezza stradale e impegno civile.

UN SIMBOLO PER IL TERRITORIO

La mongolfiera, realizzata dalla Cameron Balloons di Bristol, debutterà al Raduno Aerostatico dell’Epifania di Mondovì. Il progetto è sostenuto da Confcommercio, Polizia di Stato e Autostrada dei Fiori.

«È un messaggio di sensibilità e rinascita» ha dichiarato Mattia Germone, presidente di Ascom Monregalese.

Piacere Carrù, una festa per il territorio

Showcooking, mongolfiere e Night Glow il 6 giugno a Carrù

Sabato 6 giugno il centro storico di Carrù **si è trasformato in una grande festa** con la prima edizione rinnovata di Piacere Carrù, manifestazione promossa dall'Ascom locale che ha messo in vetrina le eccellenze del territorio tra enogastronomia, cultura e intrattenimento.

IL PROGRAMMA

La giornata ha preso il via con l'inaugurazione ufficiale, seguita da uno showcooking organizzato insieme a **Slow Food**, la startup **Boccamatta**, **In Teglia** e la **Cantina di Clavesana** in **un viaggio gastronomico tra Piemonte e Liguria** con il pesto e le eccellenze locali come protagonisti. Per tutta la giornata il centro ha ospitato stand enogastronomici dei ristoratori locali, mercato straordinario, mercatino degli hobbisti, musica occitana con i Musicant d'Cuni, auto d'epoca, attività di primo soccorso curate dai Volontari del Soccorso e voli vincolati in mongolfiera.

IL NIGHT GLOW

La **novità dell'edizione 2026** è stato il Night Glow serale: le mongolfiere si sono illuminate a ritmo di musica, offrendo uno spettacolo di luci e colori tra i più suggestivi del calendario estivo del territorio.

GLI APPUNTAMENTI DI GIUGNO

Piacere Carrù prosegue con altri due appuntamenti: **venerdì 19 giugno** in piazza Divisione Alpina Cuneense andrà in scena Storie di Serie A, talk show gratuito con Stefano Tacconi, Claudio Sala e ospiti, moderato dalla psicologa Giorgia Rocchetta. **Sabato 20 giugno** sarà invece la volta di Vincenzo Schettini con lo spettacolo La Fisica dell'Estate, con parte del ricavato devoluta all'associazione Gli Aquiloni ODV.





TREVISAN
immobiliare S.R.L.



B.M
UFFICIO

**Informatica e Arredo Ufficio dal 1982 Esperti in
soluzioni tecnologiche e arredamento per ufficio.**

📍 Via Cuneo, 13 - 12042 Bra (CN)

☎ 0172 411609

Conf
com



Confcommercio
Ascom Bra **News**