

Conf
com



Confcommercio
Ascom Bra **News**

CONTABILITÀ e GESTIONE DEL PERSONALE

- Trasparenza salariale e parità di genere: cosa cambia per le imprese dal 7 giugno 2026
- PEC irregolari nel Registro delle Imprese: verifica e aggiorna la tua posizione entro il 15 giugno 2026
- Comunicare sovvenzioni e contributi pubblici: chi deve pubblicare e dove
- Musica d'Ambiente 2026: arriva il MAV per i Diritti Connessi

IGIENE e SICUREZZA sul lavoro

- Sicurezza e intrattenimento nei locali, Confcommercio Cuneo fa il punto con le istituzioni
- Etichettatura prodotti alimentari: nuove indicazioni dal 14 giugno 2026
- Piscine in attività turistico-ricettive: obblighi per i gestori
- Valutazione Rischio Legionella: obblighi per il settore ricettivo
- Smart working e sicurezza: nuove sanzioni per i datori di lavoro

NORMATIVE per le IMPRESE

- False recensioni online: dal 7 aprile è in vigore la prima legge italiana

PATRONATO, PENSIONI e PREVIDENZA

- Opzione Donna 2026: misura non più attiva ma diritto ancora esercitabile
- Riforma della disabilità: cosa cambia nel 2026
- NASpl e autoimprenditorialità: incentivo con erogazione in due rate

FORMAZIONE ed aggiornamento

- Formazione Continua Individuale: corsi finanziati al 70% per i lavoratori
- Corso di approfondimento: operatori del settore alimentare
- GUST: i corsi del laboratorio di sapori di Bra

Area SOCIO

- Tutti i vantaggi e le convenzioni riservate agli associati Ascom Bra
- Campagna Tesseramento 2026

TERRITORIO ed EVENTI

- BRA'S protagonista a Vinitaly.
Carlo Cracco nuovo ambasciatore della Salsiccia di Bra

CONTABILITÀ e GESTIONE del PERSONALE

Trasparenza salariale e parità di genere

cosa cambia per le imprese dal 7 giugno 2026

Il Consiglio dei Ministri ha approvato il 5 febbraio 2026 lo schema di decreto legislativo che recepisce la Direttiva UE 2023/970. Il testo è in iter parlamentare: le imprese devono prepararsi entro la scadenza del 7 giugno 2026.

Il contesto è chiaro: in Italia, secondo i dati INPS, **le donne guadagnano in media il 20% in meno** dei colleghi uomini a parità di mansione. **La media europea si attesta sull'11,1%** (Eurostat 2024). La Direttiva UE 2023/970 nasce per colmare questo divario con strumenti concreti e obbligatori, non più affidati alla buona volontà delle imprese

1. PARITÀ SALARIALE: I NUOVI OBBLIGHI

Il decreto definisce i concetti di “stesso lavoro” e “lavoro di pari valore” basandosi su **criteri oggettivi e neutri rispetto al genere**, con la contrattazione collettiva (CCNL) come riferimento principale. Le clausole contrattuali che vietano ai dipendenti di rivelare la propria retribuzione **diventano nulle**.

In caso di contenzioso, viene introdotta l'inversione dell'onere della prova: se il lavoratore fornisce elementi che facciano presumere una discriminazione, sarà il datore di lavoro a dover dimostrare che le differenze si basano su criteri oggettivi (esperienza, professionalità) e non sul genere.

Se dai report periodici emerge un **divario retributivo superiore al 5% non giustificato**, l'azienda è obbligata ad avviare una valutazione congiunta con i rappresentanti dei lavoratori e a correggere la disparità entro un tempo ragionevole.

2. TRASPARENZA RETRIBUTIVA: COSA CAMBIA NELLA PRATICA

- **Annunci di lavoro:** dal 7 giugno 2026 dovrà essere indicata la fascia retributiva o la RAL iniziale. Formule generiche come “retribuzione da definire” senza parametri non saranno più ammissibili.
- **Divieto di chiedere la busta paga precedente:** non sarà più possibile chiedere ai candidati la retribuzione percepita nei rapporti precedenti.
- **Diritto di informazione** dei dipendenti: ogni lavoratore può richiedere per iscritto i livelli retributivi medi per genere delle categorie equivalenti. Il datore di lavoro deve rispondere entro 2 mesi.
- **Criteri retributivi accessibili:** i criteri utilizzati per determinare la retribuzione e le progressioni di carriera devono essere resi facilmente accessibili ai dipendenti.

Lo stesso lavoratore, personalmente o tramite le organizzazioni sindacali, **può richiedere informazioni sul proprio livello retributivo** e sui livelli retributivi medi delle categorie dei dipendenti che svolgono lo stesso lavoro o un lavoro di pari valore; il datore di lavoro è tenuto a dare riscontro entro i termini stabiliti (2 mesi).

Al fine di disinnescare potenziali conflitti, il decreto prevede che i datori di lavoro possano agire in via proattiva tramite la messa a disposizione dei dati medi ripartiti per sesso, direttamente tramite la rete intranet aziendale o su aree riservate del proprio sito, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.

3. OBBLIGHI DI REPORTING (SCADENZE GRADUATE)

Non tutte le imprese sono chiamate agli stessi adempimenti contemporaneamente:

- **250+ dipendenti:** primi dati entro il 7 giugno 2027, poi annualmente;
- **150-249 dipendenti:** prima raccolta dati entro il 7 giugno 2027, poi ogni tre anni;
- **100-149 dipendenti:** primo obbligo rinviato al 7 giugno 2031, poi ogni tre anni;
- **Oltre 50 dipendenti:** resta l'obbligo del rapporto biennale sulla parità di genere già previsto dal Codice delle Pari Opportunità (prossima scadenza: 30 aprile 2026).

Per le piccole imprese sotto i 50 dipendenti, le modalità di adeguamento saranno definite con un successivo decreto ministeriale, per evitare oneri sproporzionati.

DA OBBLIGO NORMATIVO A VANTAGGIO COMPETITIVO

La trasparenza retributiva non deve essere vista soltanto come un adempimento burocratico, ma come **un'opportunità strategica per le imprese:** investire nella parità di genere e nella trasparenza significa costruire un ambiente di lavoro più equo, attrarre talenti di valore e migliorare la reputazione aziendale.



UFFICIO FISCALE | 0172 413030 int. 1



numero verde
800 950 144

Via Clodoveo Cordoni, 16/C
12038 Savigliano (CN)
Tel. 0172 200250
info@euroteccenergia.it
www.euroteccenergia.it



IMPIANTI FOTOVOLTAICI

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA

INSTALLAZIONE CALDAIE E CLIMATIZZATORI

IMPIANTI TECNOLOGICI

La tua PEC è in regola?

La CCIAA di Cuneo cancella i domicili digitali irregolari: verifica entro il 15 giugno 2026

Dal 14 aprile 2026 la Camera di Commercio di Cuneo ha avviato il procedimento di cancellazione d'ufficio delle PEC irregolari dal Registro delle Imprese. Chi non si regolarizza entro il 15 giugno rischia una sanzione e si vede assegnare d'ufficio un indirizzo PEC "passivo".

Sono **considerate irregolari le PEC revocate, non valide o non univocamente riconducibili all'impresa** (ad esempio condivise con altri soggetti). L'elenco delle imprese coinvolte è pubblicato per 30 giorni sull'Albo camerale online della CCIAA Cuneo: è importante verificare se la propria impresa vi figura.

COSA SUCCEDERÀ SE NON CI SI REGOLARIZZA

Superata la scadenza del **15 giugno 2026** senza intervento, la Camera di Commercio provvede d'ufficio a:

- **Cancellare la PEC irregolare** dal Registro delle Imprese;
- **Assegnare un domicilio digitale d'ufficio** nella forma `codicefiscale@impresa.italia.it`, attivo solo in ricezione, non inviabile, accessibile solo tramite il Cassetto Digitale dell'Imprenditore;
- **Irrogare una sanzione amministrativa**: € 412,00 per le società, € 60,00 per le imprese individuali.

Con un domicilio digitale "passivo" l'impresa può ricevere notifiche ufficiali (Agenzia delle Entrate, atti giudiziari, PA), ma non è in grado di rispondere o comunicare tramite PEC. Un rischio concreto da evitare.

COME REGOLARIZZARE LA POSIZIONE

Comunicare al Registro delle Imprese una nuova PEC valida, attiva e intestata esclusivamente all'impresa. La comunicazione deve essere firmata digitalmente dal titolare o dal legale rappresentante.

Hai bisogno di aiuto? Passa in segreteria o chiamaci: ci occupiamo noi di regolarizzare la tua posizione PEC direttamente al Registro delle Imprese.

IN SINTESI

Verifica subito se la tua PEC è nell'elenco delle irregolari pubblicato dalla CCIAA Cuneo. Se sì, aggiornala entro il 15 giugno 2026: la pratica è gratuita. Chi non interviene riceve una PEC d'ufficio solo in ricezione e una sanzione fino a 412 euro.

Comunicare sovvenzioni

e contributi pubblici: chi deve pubblicare e dove.

Le imprese che nel 2025 hanno ricevuto benefici economici pubblici pari o superiori a 10.000 euro devono rispettare obblighi di trasparenza.

La normativa vigente prevede che le imprese, le associazioni e le cooperative che nell'anno 2025 hanno percepito sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e vantaggi economici di qualsiasi genere, erogati da pubbliche amministrazioni per un importo complessivo **pari o superiore a 10.000 euro**, siano tenute a pubblicare tale informazione in modo trasparente.

CHI È OBBLIGATO

L'obbligo riguarda le imprese (di qualsiasi forma giuridica), le associazioni, le fondazioni e le cooperative che abbiano incassato, nell'anno di riferimento, benefici economici pubblici complessivamente pari o superiori a 10.000 euro.

DOVE PUBBLICARE LE INFORMAZIONI

- **Nella Nota integrativa al bilancio**, per i soggetti tenuti alla sua redazione (società di capitali, cooperative, ecc.);
- **Sul proprio sito internet o portale digitale**, per i soggetti non tenuti alla Nota integrativa (ditte individuali, associazioni, ecc.).

QUALI INFORMAZIONI RIPORTARE

In entrambi i casi devono essere indicate, per ogni rapporto giuridico sottostante:

- **la denominazione e il codice fiscale** del soggetto ricevente;
- **la denominazione del soggetto erogante**;
- **la somma incassata** per ogni singolo rapporto.

IN CASO DI MANCATO RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI TRASPARENZA

- **Sanzione Amministrativa Pecuniaria:** pari all'1% degli importi ricevuti, con minimo di 2.000 €.
- **Sanzione Accessoria:** L'obbligo di provvedere comunque alla pubblicazione delle informazioni omesse entro i termini stabiliti nella contestazione.
- **Restituzione Integrale del Beneficio:** se il soggetto non adempie alla pubblicazione e non paga la sanzione pecuniaria entro 90 giorni dalla contestazione, è prevista la decadenza dal beneficio e la restituzione totale delle somme ricevute.

Musica d'Ambiente 2026

arriva il MAV per i Diritti Connessi

In queste settimane SIAE sta inviando via PEC i bollettini MAV relativi al pagamento dell'Abbonamento Musica d'Ambiente per i Diritti Connessi 2026 (SCF e Nuovo IMAIE). Il destinatario è ogni esercizio commerciale che diffonde musica nei propri locali e che non abbia già provveduto al versamento direttamente agli sportelli.

UNA NOVITÀ DAL 1° GENNAIO 2026

A partire dall'inizio dell'anno, **SIAE ha assunto il ruolo di soggetto incaricato della riscossione dei Diritti Connessi** per conto di SCF e Nuovo IMAIE, modificando le modalità operative con cui gli esercenti ricevono e pagano i relativi bollettini. Gli esercenti riceveranno in totale due MAV distinti: il primo, relativo al Diritto d'Autore, è già stato inviato a febbraio; il secondo, ora in distribuzione, riguarda i Diritti Connessi e si aggiunge come importo separato.

LA SCADENZA DA NON PERDERE

Il termine per **il pagamento è fissato al 31 maggio 2026**. Le tariffe applicabili sono consultabili sui siti istituzionali di SCF e Nuovo IMAIE. Per qualsiasi chiarimento, gli uffici di Ascom Bra sono a disposizione.



UFFICIO SEGRETERIA | 0172.413030 int. 7

IL COWORKING DI BRA



IL TUO SPAZIO DI
LAVORO CONDIVISO
A PARTIRE DA 150€
AL MESE

Ci trovi a Bra, in Via Piave 47 (CN)

PER INFO | 0172 41.30.30 | info@coworkingbra.it



DAL 1983

LA NOSTRA COMPETENZA AL TUO SERVIZIO

UN'AMPIA GAMMA DI ATTIVITÀ A SUPPORTO DEL TUO CORE BUSINESS



SOFT FACILITY



SERVIZI DI PULIZIA



LOGISTICA INTEGRATA



OPERE DI SANIFICAZIONE



SERVIZI DI SUPPORTO



PORTIERATO E VIGILANZA



MANUTENZIONE DEL VERDE



PULIZIA TECNICA SU IMPIANTI

WWW.GIPGROUP.IT

IGIENE e SICUREZZA sul lavoro

Sicurezza e intrattenimento nei locali,

Confcommercio Cuneo fa il punto con le istituzioni

Si è tenuto nei giorni scorsi il convegno “*Aperitivi in musica, eventi e intrattenimento – Sicurezza e responsabilità per chi fa ospitalità*”, promosso da Confcommercio provincia di Cuneo in collaborazione con FIPE e con il patrocinio della Provincia di Cuneo. Una **partecipazione ampia e trasversale** ha caratterizzato l’incontro: imprenditori della somministrazione, gestori di locali, organizzatori di eventi, professionisti dei DJ set e degli aperitivi musicali, e rappresentanti delle amministrazioni comunali.

UN CONFRONTO DI ALTO LIVELLO

Dopo i saluti istituzionali del Presidente di Confcommercio Danilo Rinaudo, del Presidente dell’Associazione Albergatori Giorgio Chiesa e del Presidente della Provincia Luca Robaldo, **il convegno è stato introdotto e moderato da Luigi Barbero**. A portare i saluti della Federazione nazionale Pubblici Esercizi è stato il Direttore Generale FIPE Roberto Calugi. Significativi gli interventi del Questore Rosanna Minucci e del Prefetto Mariano Savastano, a cui si sono aggiunti i contributi tecnici di rappresentanti dei Vigili del Fuoco, degli Spresal ASL CN1 e CN2 e dell’Ispettorato Territoriale del Lavoro.



NORMATIVA, OBBLIGHI E CASI CONCRETI

Il cuore del convegno è stato il **confronto pratico sulle principali criticità interpretative e applicative della normativa vigente**: gli obblighi legati alla gestione degli eventi, le responsabilità in materia di sicurezza dei lavoratori e gli adempimenti antincendio. I partecipanti hanno apprezzato l'approccio concreto, capace di tradurre un quadro normativo spesso articolato in indicazioni operative utili per chi gestisce un locale o organizza eventi.

IL RUOLO DI CONFCOMMERCIO

L'iniziativa conferma l'impegno di Confcommercio provincia di Cuneo nell'affiancare le imprese non solo nella rappresentanza, ma anche nell'orientamento su temi strategici. Un percorso volto a rafforzare la cultura della sicurezza e a trasformare gli obblighi normativi in opportunità di qualificazione dell'offerta.



Etichettatura prodotti alimentari

nuove indicazioni obbligatorie dal 14 giugno 2026

Il decreto aggiorna le regole di etichettatura per **miele, succhi di frutta, confetture, gelatine, marmellate, crema di marroni e alcuni tipi di latte conservato**, introducendo l'obbligo di conformità al Regolamento (UE) n. 1169/2011 e ad altre indicazioni specifiche.

Tutte le previsioni normative del decreto **si applicano dal 14 giugno 2026**. I prodotti immessi sul mercato o etichettati prima di tale data, in base alla disciplina previgente, potranno continuare ad essere commercializzati fino ad esaurimento scorte.

Sempre sul fronte dell'etichettatura, sulla Gazzetta Ufficiale del 16 marzo 2026 (n. 62) è stato pubblicato il decreto attuativo del 22 dicembre 2025, che recepisce il Regolamento (UE) 2024/1143 relativo alle indicazioni geografiche dei vini, delle bevande spiritose e dei prodotti agricoli, nonché alle specialità tradizionali garantite.

IL SERVIZIO ETICHETTATURA DI ASCOM BRA

Per supportare le aziende produttrici, confezionatrici e commercianti di alimenti, Safety Inside — in collaborazione con Ascom Bra — mette a disposizione un servizio di consulenza specializzato. Il supporto riguarda:

- **Predisposizione dell'etichetta alimentare** per prodotti preconfezionati;
- **Tabella nutrizionale**;
- **Valutazione del rischio allergeni** con campionamento e analisi in laboratorio convenzionato;
- **Cartellonistica e menù** per attività di commercio alimentare e somministrazione;
- **Assistenza su verbali e sanzioni** elevate da ASL, NAS e MASAF;
- **Studi di shelf-life** per definire scadenza o TMC dei prodotti preconfezionati.



UFFICIO IGIENE
0172 413030 | s.rigo@safetyinside.it

Piscine in attività turistico-ricettive

obblighi per i gestori e controlli del SISP

Le strutture ricettive con piscina devono rispettare precisi requisiti igienico-ambientali e disporre di un piano di autocontrollo. Ecco cosa prevede la normativa vigente.

La sicurezza delle piscine nelle strutture turistico-ricettive è garantita dai controlli periodici effettuati dal **Servizio di Igiene e Sanità Pubblica (SISP) dell'ASL CN2**, che verifica il rispetto dei requisiti igienico-ambientali e la qualità dell'acqua mediante appositi prelievi.

La vigilanza istituzionale viene avviata a seguito della comunicazione di inizio attività o di riapertura stagionale. È quindi fondamentale che i gestori presentino la comunicazione nei tempi previsti.

RESPONSABILITÀ DEL GESTORE

I gestori sono responsabili della manutenzione degli impianti e del corretto trattamento dell'acqua, al fine di prevenire rischi per la salute dei bagnanti. In particolare, ogni gestore è tenuto a predisporre un piano di autocontrollo che analizzi i rischi per gli utenti e definisca le azioni di prevenzione contro l'insorgere di incidenti.

ASSISTENTE BAGNANTI: QUANDO È OBBLIGATORIO

Le piscine delle strutture ricettive con vasche **inferiori a 100 mq e profondità massima di 1,4 metri** possono essere esentate dalla presenza dell'assistente bagnanti, a condizione che sia presente personale adeguatamente formato per il primo soccorso.

Per vasche di dimensioni superiori o con profondità maggiore, la presenza dell'assistente bagnanti rimane obbligatoria.

UFFICIO IGIENE
0172 413030 | s.rigo@safetyinside.it



Valutazione Rischio Legionella

obbligo per strutture ricettive, benessere e pubblici esercizi

Il D.Lgs. n. 18 del 23 febbraio 2023 ha introdotto un approccio sistematico di valutazione e gestione del rischio idrico, rendendo obbligatoria la valutazione del rischio Legionella per diverse categorie di imprese.

La Legionella spp. è un batterio diffuso in natura, associato alla presenza di acqua.

Può colonizzare impianti idrici degli edifici, sistemi di climatizzazione, piscine e fontane, agendo come amplificatore del microrganismo. L'infezione che ne deriva, la **legionellosi**, è una malattia infettiva grave, ad elevata letalità, sottoposta a sorveglianza speciale.

Il D.Lgs. 18/2023 e le Linee guida della Conferenza Stato-Regioni del 7 maggio 2015 stabiliscono per i datori di lavoro l'obbligo di valutare e gestire il rischio biologico Legionella. Il D.Lgs. 81/2008 (Titolo X e allegato XLVI) classifica il batterio tra gli agenti biologici che richiedono misure di prevenzione a seguito del procedimento di valutazione del rischio.

CHI È OBBLIGATO ALLA VALUTAZIONE

La valutazione del rischio Legionella, con campionamenti annuali o biennali in base alla struttura e all'esito della valutazione stessa, è obbligatoria per:

- **Hotel, B&B, affittacamere** e strutture ricettive in genere;
- **Centri benessere ed estetisti**;
- **Pubblici esercizi con impianti idrici complessi**;
- **Strutture sportive e piscine.**

NOVITÀ: ANCHE IL RISCHIO PIOMBO DAL 2029

Il D.Lgs. 18/2023 estende l'approccio di "valutazione e gestione del rischio" anche ad altri agenti, tra cui il **Piombo nelle acque**. Tale obbligo entrerà in vigore dal 2029 per tutte le aziende del comparto pubblici esercizi, ospitalità, strutture sportive e centri benessere. È consigliabile iniziare a valutare la propria situazione per tempo. bagnanti rimane obbligatoria.



UFFICIO IGIENE
0172 413030 | s.rigo@safetyinside.it

Smart working e sicurezza sul lavoro

nuovi obblighi e sanzioni per i datori di lavoro

Con la Legge n. 34 dell'11 marzo 2026 (Legge annuale PMI), **lo smart working entra a pieno titolo nella normativa prevenzionistica** del D.Lgs. n. 81/2008, superando la precedente disciplina della sola Legge n. 81/2017. La novità principale riguarda l'introduzione di un'informativa scritta annuale sulla sicurezza che il datore di lavoro è tenuto a predisporre e consegnare a ogni lavoratore in modalità agile.

COSA DEVE CONTENERE L'INFORMATIVA

L'informativa deve individuare i rischi connessi all'esecuzione del lavoro fuori dall'azienda e le relative misure di prevenzione. In particolare deve trattare:

- **Rischi da utilizzo di videoterminali** (vista, postura, apparato muscolo-scheletrico);
- **Rischio elettrico** nell'utilizzo di attrezzature personali;
- **Stress lavoro correlato**, secondo le metodologie INAIL aggiornate nel 2025;
- **Misure di prevenzione** che il lavoratore è tenuto ad adottare.
- L'informativa deve essere **consegnata anche ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** e aggiornata con cadenza annuale.

LE SANZIONI PREVISTE

Per la prima volta viene introdotto un regime sanzionatorio specifico per lo smart working. Il datore di lavoro che non consegna l'informativa annuale rischia:

- **Arresto da 2 a 4 mesi**
- **Ammenda da 1.708,61 a 7.403,96 euro**



**SMART WORKING
e SICUREZZA**

UFFICIO SICUREZZA
0172 413030 | m.gastaldi@safetyinside.it



unica ed inimitabile



SCAN ME



**ASSISTENZA COSTANTE
e PRESENZA sul TERRITORIO**

Safety Inside



NORMATIVE
per le
IMPRESE

False recensioni online

dal 7 aprile è in vigore la prima legge italiana

È entrata in vigore la Legge annuale sulle PMI (n. 34/2026), che introduce per la prima volta in Italia una disciplina organica contro le recensioni online false o manipolate. Il provvedimento punta a rendere il mercato digitale più trasparente e competitivo per ristoratori, albergatori e operatori turistici.

PERCHÉ ERA NECESSARIA QUESTA LEGGE

I numeri descrivono un fenomeno rilevante: nel settore della ristorazione, **le recensioni online influenzano circa il 70% delle scelte dei consumatori** (Centro Studi MIMIT, ottobre 2024). Allo stesso tempo, la Commissione Europea e il BEUC confermano che le recensioni false sono in costante aumento, complice un sistema di controlli insufficiente da parte delle piattaforme.

COSA PREVEDE LA NUOVA NORMATIVA

La legge stabilisce criteri precisi affinché una recensione sia considerata lecita:

- Pubblicata entro 30 giorni dall'esperienza reale
- Collegata a un servizio o prodotto effettivamente utilizzato
- Priva di incentivi: nessuno sconto o vantaggio in cambio del giudizio
- Autentica: deve provenire da chi ha realmente fruito del servizio

Dopo due anni dalla pubblicazione, una recensione può essere considerata non più attuale e quindi illecita.

COSA DEVONO FARE LE IMPRESE

La legge consente agli esercenti di segnalare recensioni illecite e richiederne la rimozione tramite le piattaforme (Google, TripAdvisor, Trustpilot), secondo le procedure già previste dal Digital Services Act europeo. È invece espressamente vietato offrire incentivi in cambio di recensioni positive.



PATRONATO, PENSIONI e PREVIDENZA



**VALUTA CON NOI
LA **SOLUZIONE MIGLIORE**
PER LA TUA PENSIONE!**

*Rivolgiti a noi per una **consulenza**
e per la **presentazione della domanda***

CHIAMACI PER UN APPUNTAMENTO!

UFFICIO 50 e Più Enasco ASCOM BRA
0172 41.30.30 | enasco@ascombra.it

Opzione Donna 2026

misura non più attiva, ma il diritto è ancora esercitabile

Opzione Donna è scaduta il 31 dicembre 2025. Tuttavia, con una recente circolare, l'INPS ha chiarito che **possono ancora accedervi le lavoratrici che hanno cristallizzato precedentemente condizioni e requisiti** (anagrafici e contributivi).

I requisiti contributivi e anagrafici devono essere stati maturati entro il 31 dicembre 2024. La condizione soggettiva (caregiver, invalidità civile, licenziata o dipendente da aziende in crisi) deve invece essersi verificata entro il 31 dicembre 2025.

PRIMA VERSIONE: REQUISITI MATURATI ENTRO IL 31 DICEMBRE 2021

Le lavoratrici con questi requisiti possono accedere secondo le regole originarie:

- **35 anni di contributi**
- **58 anni di età** (dipendenti)
- **59 anni di età** (autonome)

SECONDA VERSIONE: REQUISITI MATURATI ENTRO IL 31 DICEMBRE 2024

Per chi ha maturato i requisiti dopo il 31 dicembre 2021 sono richiesti 35 anni di contributi e 61 anni di età, con possibili riduzioni in presenza di figli, e l'appartenenza a una di queste categorie:

- **Caregiver** (assistenza coniuge o parente di primo grado con disabilità grave da almeno 6 mesi);
- **Invalide civili** con invalidità pari almeno al 74%;
- **Lavoratrici licenziate** o dipendenti di aziende con tavolo di crisi attivo.

Per caregiver e invalide, l'età si riduce a 60 anni con un figlio e a 59 anni con due o più figli.

ALCUNE DELLE ALTERNATIVE PER CHI NON PUÒ ACCEDERE A OPZIONE DONNA

- **Pensione anticipata ordinaria:** 41 anni e 10 mesi di contributi per le donne nel 2026;
- **Pensione di vecchiaia** al raggiungimento dell'età prevista (attualmente 67 anni);
- **Ape Sociale** per chi possiede i requisiti previsti.

Riforma della disabilità

cosa cambia nel 2026

La **riforma della disabilità**, attiva in provincia di Cuneo dal 01/03/2026 e che diventerà operativa su tutto il territorio nazionale dal 1° gennaio 2027, **rappresenta una novità storica**: si tratta di un **cambiamento culturale profondo** che ridefinisce il concetto di disabilità, le procedure di valutazione e il linguaggio utilizzato. Il termine “handicap” viene sostituito dall’espressione “**persona con disabilità**”, in linea con la Convenzione ONU del 2006.

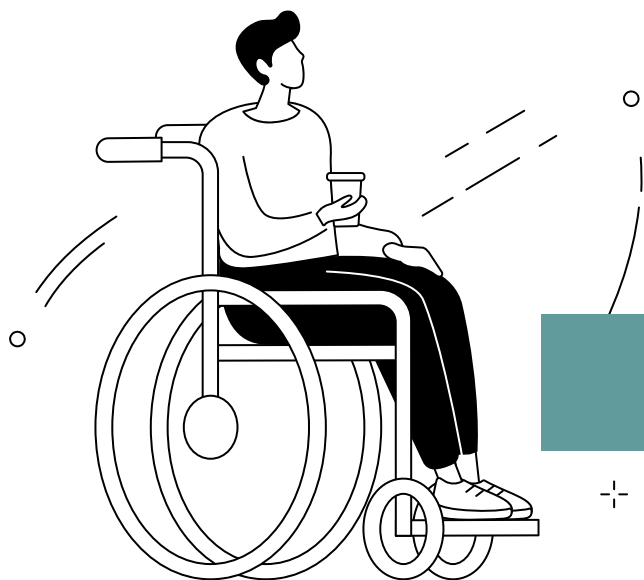
LE PRINCIPALI NOVITÀ

Il cuore della riforma è un nuovo procedimento di accertamento affidato all'**INPS come accertatore unico**, che comprende sia la valutazione di base sia quella multidimensionale finalizzata al “progetto di vita”. Per avviare il procedimento è sufficiente la trasmissione telematica del certificato medico introduttivo tramite il medico di base.

La “valutazione di base” è finalizzata al riconoscimento della condizione di disabilità, all’accertamento dell’invalidità civile e all’accertamento della condizione di disabilità in età evolutiva, ai fini dell’inclusione scolastica.

- **Procedura più rapida**: con l’invio del certificato, il primo sostegno economico può arrivare in circa un mese;
- **Accertamento unificato**: invalidità civile, cecità, sordità, sostegno scolastico e livello di sostegno valutati in un unico procedimento;
- **Dati economici subito**: il beneficiario deve inviare i dati reddituali senza attendere il completamento dell’iter.

Il patronato 50&PiùEnasco è a disposizione per l’assistenza e la trasmissione dei dati socioeconomici.



UFFICIO 50 e PIU' ENASCO
0172 413030 | enasco@ascombra.it

NASpl e autoimprenditorialità

incentivo con erogazione in due rate dal 2026

Con il messaggio n. 1215 del 7 aprile 2026, l'INPS ha fornito le istruzioni applicative relative alla nuova disciplina dell'incentivo all'autoimprenditorialità previsto dall'art. 8 del D.Lgs. n. 22/2015, come aggiornato dalla Legge di Bilancio 2026.

Chi è in stato di disoccupazione e percepisce la NASpl può richiedere l'anticipazione della prestazione per avviare un'attività autonoma o un'impresa. Dal 1° gennaio 2026, però, l'erogazione non avviene più in un'unica soluzione, ma viene suddivisa in due rate distinte.

COME FUNZIONA IL NUOVO SISTEMA

- **Prima rata (70%):** erogata al momento dell'accoglimento della domanda;
- **Seconda rata (30%):** corrisposta successivamente, subordinata al mantenimento dei requisiti.

La seconda rata viene erogata solo se il beneficiario non è stato rioccupato con contratto subordinato e non ha acquisito il diritto a pensione diretta.

Il pagamento deve avvenire entro il termine del periodo teorico di spettanza della NASpl, e comunque non oltre sei mesi dalla domanda.

ATTENZIONE: OBBLIGO DI RESTITUZIONE IN CASO DI RIOCCUPAZIONE

Se il beneficiario instaura un rapporto di lavoro subordinato nei termini previsti, oltre a non ricevere la seconda rata, è tenuto a restituire integralmente la prima tranche già percepita (salvo nel caso di lavoro in cooperativa collegata all'iniziativa).



**ANTICIPAZIONE
NASpl**

UFFICIO 50 e PIU' ENASCO
0172 413030
enasco@ascombra.it

ARTEIMPIANTI



**Impianti termoidraulici - Condizionamento -
Energie alternative - Manutenzioni**



Strada Falchetto 61/C - Bra (CN)
info@arteimpiantibra.it - www.arteimpiantibra.it
017244048 - 3287018673

Preventivo e
sopralluogo
gratuito

FORMAZIONE ed aggiornamento

Formazione Continua Individuale

corsi finanziati al 70%
per crescere professionalmente

Investire nella formazione continua significa **investire nelle persone e nel futuro delle imprese**. In un mercato del lavoro in costante evoluzione, aggiornare le competenze è fondamentale per restare competitivi, cogliere nuove opportunità e affrontare con successo i cambiamenti del contesto economico.

La **formazione continua** non rappresenta soltanto un'occasione di crescita professionale, ma anche uno strumento di valorizzazione personale. Per le aziende è una leva strategica per migliorare motivazione e capacità di risposta alle esigenze del mercato.

I CORSI DISPONIBILI

Sono aperte le iscrizioni ai seguenti corsi, approvati nel Catalogo dell'Offerta Formativa:

- **Lingua inglese** - livelli: principiante, elementare, pre-intermedio, intermedio, post-intermedio, avanzato (ogni corso: 60 ore);
- **Operatore informatico** - 40 ore;
- **Somministrazione di alimenti e bevande** - 104 ore.

Per i corsi di inglese post-intermedio è disponibile un test di ingresso per verificare il livello di partenza.

COSTI E FINANZIAMENTO

Il costo dei corsi è a **carico del partecipante solo per il 30%**. Il restante 70% è coperto dalla Regione Piemonte e dal Fondo Sociale Europeo. Per i partecipanti con ISEE inferiore a 10.000 euro, **i corsi sono completamente gratuiti**.

COME PARTECIPARE

I corsi si svolgono **in orario pre-serale con frequenza settimanale**, presso la sede di Piazza Giolitti 8 a Bra. Le classi vengono attivate al raggiungimento del numero minimo di partecipanti. In caso di eccesso di domande si procederà a selezione.



ASCOM FORM | 0172 413030 int. 6
segreteria@ascomform.it | www.ascomform.it

ASCOM FORM

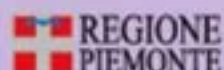
FORMAZIONE CONTINUA INDIVIDUALE FORMAZIONE PER GLI OCCUPATI

Corsi approvati nel Catalogo dell'Offerta formativa:

- **Lingua inglese** - livelli: principiante, elementare, pre-intermedio, intermedio, post-intermedio, avanzato (ogni corso della durata di 60 ore)
- **Aggiornamento informatico** (40 ore)
- **Somministrazione alimenti e bevande** (104 ore)

IL COSTO DEI CORSI E' A CARICO DEL PARTECIPANTE PER IL 30%.
IL RESTANTE 70 % E' A CARICO DELLA REGIONE PIEMONTE.
(100% GRATUITO PER UTENTI CON ISEE INFERIORE A € 10.000)

PER ULTERIORI INFORMAZIONI VISITARE www.ascomform.it
oppure contattare lo 0172/413030 int. 6 - info@ascomform.it





Corso per Operatori del Settore Alimentare

Ristorazione pubblica

Corso di approfondimento relativo a:

- Allergeni
- Controlli ufficiali
- Malattie a Trasmissione Alimentare (MTA)

Ospedale "Michele e Pietro Ferrero" di Verduno
ex Aula Balconata (quarto piano)

20 Maggio 2026

Dalle ore 14,30 alle 17

Evento gratuito con iscrizione obbligatoria

**Posti limitati: partecipazione confermata
via email.**



GUST: i corsi del laboratorio di sapori di Bra



Inaugurato il 13 marzo in piazza Giolitti 8, Gúst — Laboratorio di Sapori è il nuovo spazio di cucina voluto da Ascom Bra e Ascom Form. Radici locali, apertura al territorio e vocazione alla condivisione.



Un luogo vivo e creativo, dove si sperimenta, si impara e si cresce insieme attorno a un tavolo. Il nome non è casuale: richiama il termine piemontese legato al gusto ed è anche un acronimo — **G**usti, **U**nione, **S**apori, **T**radizioni — quattro parole che raccontano l'identità del progetto.

Gúst si propone come punto di riferimento braidese per corsi di cucina, laboratori esperienziali e percorsi dedicati a famiglie e appassionati.



ASCOM FORM | 0172 413030 int. 6
WhatsApp 351 6943921 | gust@ascomform.it
www.gust.ascomform.it

GUST: i corsi del laboratorio di sapori di Bra

LE SERATE GIÀ VISSUTE

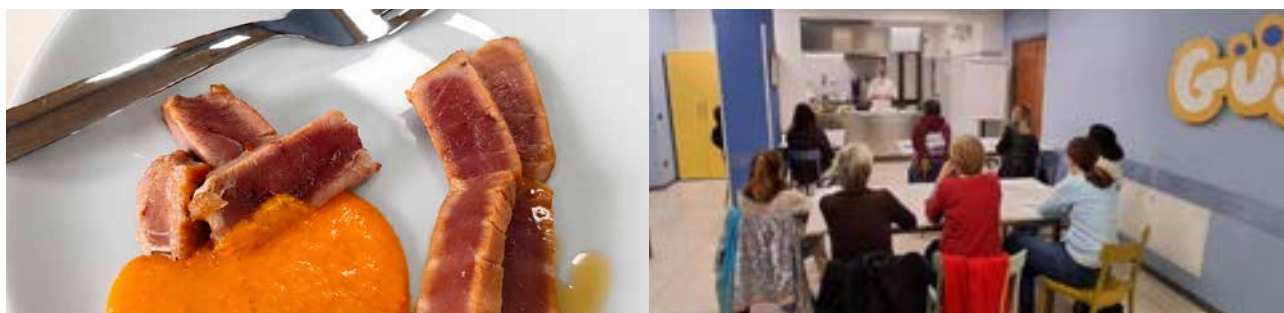
Pasta Fresca - 09/04/2026

Tra sfoglie tirate a mano e formati della tradizione piemontese, Matteo Morra ha guidato i partecipanti alla scoperta degli impasti fatti in casa.



Il Mondo del Pesce - 04/05/2026

Con lo chef Matteo Morra il laboratorio si è trasformato in una cucina di mare: preparazione, cotture e abbinamenti hanno fatto da filo conduttore di una serata ricca di tecnica e profumi.



I CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Primi Estivi - 21/05/2026

Con lo chef Matteo Morra

Stiamo lavorando a nuovi corsi e laboratori per arricchire ulteriormente il calendario di Gùst. Presto nuove gustose proposte.

Scopri tutte le novità sulla nostra pagina instagram: [gust_laboratoriodisapori](https://www.instagram.com/gust_laboratoriodisapori)

ASCOM FORM | 0172 413030 int. 6
WhatsApp 351 6943921 | gust@ascomform.it
www.gust.ascomform.it

AREA SOCIO

I vantaggi di far parte di Ascom Bra

Convenzioni locali e nazionali pensate per le imprese

Card Salute Plus

Medical Center Bra — sconto fino al 10% su visite specialistiche

Dentisti convenzionati — prima visita + igiene orale completa gratuita

Cure Termali e Terme — sconto 20% su cure termali, tariffe ridotte su percorsi benessere

Farmacia San Rocco — sconto 10% su Holter, analisi del sangue ed ECG

Ottica Principe — sconto 20% su occhiali da vista, sole e lenti a contatto

Ottica Solferino Bra — sconto 30% occhiale da vista, 20% occhiale da sole

Tempo Libero e Sport

Olimpo Fitness — sconto 10% sugli abbonamenti

Piscine Coperte di Bra — ingresso 6,50€ anziché 8,50€

Piscine Estive di Bra — sconto 10% sul tariffario estivo e campi padel

Teatro Politeama Bra — ingresso 20€ anziché 23€, abbonamento 150€ anziché 170€

Servizi per l'Impresa

SuperEasy Renting Solution — scontistica dedicata su noleggio auto e veicoli commerciali

AutoTeam — sconto 10% sulle pratiche auto

Elsynet — sconto 30% sull'attivazione di servizi TLC

Ascensori Rossini — sopralluogo gratuito e almeno 6 mesi di manutenzione gratuiti

Tekfire — sconto 10% su estintori e manutenzione antincendio

Granda Marchi — sconto 5% su registrazione e gestione marchi e design

Most' Innovation for Wine — deposito vini con tariffe riservate fino al 40%

Benessere e Lifestyle

Revolution Hair Beauty — sconto 20% su piega, colore e taglio

Convenzioni Nazionali

SIAE — sconto 16% sulla tariffa base per musica d'ambiente

SCF — sconto fino al 30% per associati Confcommercio

Italo Treno — sconto 20% su Smart, 40% su Prima, 30% su Club Executive e Salotti (fino al 31/12/2026)

SumUp — commissioni ridotte a circa 1,25% e sconti sull'acquisto dei POS

Per scoprire tutti i vantaggi vai sul sito: www.associati.ascombra.it
ASCOM | 0172 413030 | info@ascombra.it

**INTRAPRENDENTI
SI NASCE,
IMPRENDITORI
SI DIVENTA.**

Con Confcommercio
hai gli strumenti
giusti per crescere.

**Associati
anche tu.**

VISITA IL SITO PER MAGGIORI INFO
www.associati.ascombra.it

**Conf
com**



Confcommercio
Ascom Bra



CONFCOMMERCIO ASCOM BRA è al fianco delle imprese da oltre 50 anni, siamo il **punto di riferimento** per **commercianti, liberi professionisti e imprenditori locali**.

i nostri obiettivi

- Rappresentiamo imprese presso le istituzioni
- Promuoviamo lo **sviluppo del territorio** e del tessuto economico
- Offriamo **assistenza specializzata** per ogni esigenza aziendale



CI RIVOLGIAMO A

- COMMERCianti
- LIBERI PROFESSIONISTI
- ATTIVITÀ RICETTIVE
- PMI, START UP

Perchè sceglierci?

- 📍 PRESENZA LOCALE e PERSONALE QUALIFICATO
- 📍 SOLUZIONI SU MISURA PER OGNI IMPRESA
- 📍 TANTI VANTAGGI e CONVENZIONI
- 📍 CONSULENZA e SPORTELLI
- 📍 ESPERIENZA e COMPETENZA



Conf
com



Confcommercio
ASCOM BRA

un mondo di servizi

PER LA TUA IMPRESA

- › Consulenza in ambito fiscale e contabile
- › Libri paga e consulenza del lavoro
- › Formazione professionale e sicurezza
- › Bandi e contributi a fondo perduto
- › Assistenza legale e sindacale
- › Supporto alla digitalizzazione
- › Comunicazione e marketing

Associarsi significa...



scan me

RISPARMIO concreto

Sconti grazie alle **convenzioni locali e nazionali**
Mutua, indennità giornaliera in caso di ricovero ospedaliero
Tariffe agevolate per servizi medici con **Card Salute Plus**

CONSULENZA gratuita

Orientamento su **bandi** pubblici e **incentivi** disponibili
Supporto e analisi per la gestione delle utenze di **energia**
Consulenza legale e **sindacale** per la tutela professionale

AGGIORNAMENTO costante

Aggiornamenti periodici tramite **newsletter** su opportunità e novità; **eventi formativi** e incontri con esperti del settore

TERRITORIO ed EVENTI

BRA'S protagonista a Vinitaly

Carlo Cracco nuovo ambasciatore della Salsiccia di Bra.

Le eccellenze braidesi hanno calcato il palcoscenico di Vinitaly Verona nello stand della Regione Piemonte, con degustazioni di salsiccia, formaggio, pane e riso di Bra alla presenza del Ministro dell'Agricoltura Francesco Lollobrigida, del Governatore Alberto Cirio e dell'assessore regionale Paolo Bongioanni. Le degustazioni hanno preso il via domenica 12 aprile presso il padiglione del MASAF, in collaborazione con le scuole alberghiere italiane, e sono proseguite fino a martedì 14 aprile. Lunedì 13 aprile si è tenuta la presentazione ufficiale di BRA'S 2026, **il Festival in programma a Bra dal 17 al 20 settembre**, con la partecipazione dell'ATL Langhe Monferrato Roero e di una folta delegazione braidese guidata dal direttore di Ascom Bra Luigi Barbero.

L'annuncio più atteso ha riguardato il **nuovo ambasciatore della Salsiccia di Bra**.

Carlo Cracco aprirà le porte del suo ristorante in Galleria Vittorio Emanuele II alle eccellenze braidesi, con **l'investitura ufficiale fissata al 19 maggio** nell'ambito del programma Waiting for BRA'S. Cracco si aggiunge ad Antonino Cannavacciuolo in un parterre d'eccezione che porta la salsiccia di Bra nel salotto più prestigioso di Milano, prima della grande festa di settembre a Bra.



«BRA'S e Vinum possono stare insieme perché mostrano come il nostro territorio sa proseguire con gli eventi tradizionali e storici, ma anche si evolve» ha dichiarato il Governatore Alberto Cirio, annunciando anche una novità golosa in arrivo per l'edizione 2026, un tramezzino speciale con la Salsiccia di Bra. «La salsiccia sta incontrando un successo straordinario e sempre crescente» ha aggiunto l'assessore Paolo Bongioanni, mentre il sindaco di Bra Gianni Fogliato ha invitato tutti nelle piazze slow e barocche della città per celebrare le eccellenze del territorio.

«Ormai la salsiccia di Bra e le eccellenze braidesi sono tra le stelle più sfavillanti del firmamento enogastronomico piemontese» ha concluso il direttore Luigi Barbero. «Con ambasciatori straordinari come Cannavacciuolo e Carlo Cracco, che aprirà alla salsiccia le porte della Galleria Vittorio Emanuele II nel salotto più prestigioso di Milano.»





MEDICAL
CENTER

open day

medicina estetica

con il Dott. Bruno Francesco

Lunedì **18 MAGGIO**

una giornata dedicata alla
bellezza e al **benessere**

30 MINUTI per te... consulenza,
dimostrazione e prova gratuita

Peeling

Filler riempitivi

Biorivitalizzazione

Tossina botulinica

Trattamenti multivitaminici

Trattamenti di radiofrequenza



PRENOTA ORA

il tuo appuntamento
personalizzato!

ti aspettiamo 

MEDICAL CENTER BRA Poliambulatorio medico specialistico
www.medicalcenter.cn.it | 0172 1915244 | Via Isonzo, 9/11 Bra (CN)





TREVISAN
immobiliare S.R.L.



B.M
UFFICIO

**Informatica e Arredo Ufficio dal 1982 Esperti in
soluzioni tecnologiche e arredamento per ufficio.**

📍 Via Cuneo, 13 - 12042 Bra (CN)

☎ 0172 411609

Conf
com



Confcommercio
Ascom Bra **News**